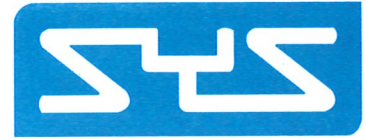


เอกสารแนบที่ 3.5



นโยบายการอนุรักษ์การไถ่ยิน
และการประเมินผลและทบทวนมาตรการอนุรักษ์การไถ่ยิน



ประกาศที่ 5/2561

เรื่อง นโยบายการอนุรักษ์การได้ยิน

เพื่อให้สอดคล้องกับประกาศกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานว่าด้วยเรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจัดทำมาตรการอนุรักษ์การได้ยินในสถานประกอบกิจการ พ.ศ.2561 บริษัทจึงได้กำหนดนโยบายการอนุรักษ์การได้ยินมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ ดังนี้

“บริษัทให้ความสำคัญและเห็นคุณค่าด้านการได้ยินของพนักงาน โดยเฉพาะผู้ที่ปฏิบัติงานในบริเวณที่มีเสียงดังต่อเนื่องตลอดระยะเวลาการทำงาน จะต้องได้รับการคุ้มครอง ป้องกัน และการตรวจวินิจฉัยเกี่ยวกับระบบการได้ยินอย่างสม่ำเสมอ ตลอดจนได้รับการรักษาอย่างทัน่วงที หากมีความผิดปกติในการได้ยินเกิดขึ้น”

โดยให้หน่วยงานความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อม ร่วมกับหน่วยงานต้นกำเนิดเสียง และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการเพื่อให้บรรลุผลสำเร็จ ดังต่อไปนี้

- 1) การเฝ้าระวังเสียงดัง โดยการสำรวจและตรวจวัดระดับเสียง ศึกษาระยะเวลาสัมผัสเสียงดัง และประเมินการสัมผัสเสียงดังของพนักงานในสถานประกอบกิจการ
- 2) กำหนดพื้นที่ที่มีระดับเสียงดังตั้งแต่ 85 dB(A) ขึ้นไป เป็นพื้นที่บังคับการสวมใส่อุปกรณ์ป้องกันการได้ยิน โดยติดป้ายแผนผังแสดงระดับเสียงและป้ายเตือนให้ระวังอันตรายจากเสียงดัง รวมทั้งจัดให้มีเครื่องหมายเตือนให้ใช้อุปกรณ์ป้องกันการได้ยินในแต่ละพื้นที่ที่มีความเสี่ยง
- 3) จัดหาอุปกรณ์ป้องกันการได้ยินที่มีคุณภาพ ปลอดภัย และสะดวกแก่การใช้งานให้เพียงพอกับพนักงาน รวมทั้งการปรับปรุงสถานที่ทำงานที่อยู่ในพื้นที่เสียงดัง ให้สามารถป้องกันอันตรายจากเสียงดังได้
- 4) การเฝ้าระวังการได้ยิน โดยจัดให้มีการทดสอบสมรรถภาพการได้ยินกับพนักงานที่สัมผัสเสียงดังเฉลี่ยตลอดระยะเวลาการทำงาน 8 ชั่วโมงตั้งแต่ 85 dB(A) ขึ้นไป อย่างน้อยปีละครั้ง หากพบว่ามีความผิดปกติต้องได้รับการตรวจซ้ำและดำเนินการรักษาผู้ป่วยโดยมิชักช้า
- 5) อบรมให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรการอนุรักษ์การได้ยิน ความสำคัญของการทดสอบสมรรถภาพการได้ยิน อันตรายของเสียงดัง การควบคุมป้องกัน และการใช้อุปกรณ์คุ้มครองความปลอดภัยส่วนบุคคลแก่พนักงานกลุ่มเสี่ยง

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 18 กรกฎาคม 2561

บริษัท เหล็กสยามยามาโตะ จำกัด

(นายเจษฎา ปลั่งมณี)

กรรมการผู้จัดการ

➤ บริษัทฯ มีนโยบายอนุรักษ์การได้ยิน และมาตรการต่างๆ เพื่อลดผลกระทบจากการสัมผัสเสียงดังในที่ทำงาน (อ้างอิงตามประกาศที่ 5/2561 เรื่อง นโยบายการอนุรักษ์การได้ยิน)



นโยบายการอนุรักษ์การได้ยิน

1. ตรวจวัดระดับเสียงในพื้นที่การทำงาน และระดับเสียงที่ผู้ปฏิบัติงานสัมผัส

ลำดับที่	ตำแหน่งจุดตรวจวัด	วัน/เดือน/ปี ที่เก็บข้อมูล	ผลการตรวจวัด ¹			
			% Dose	TWA dB(A)	Lmax dB(A)	Lpeak dB
1.	พนักงานประจำ EAF * (คนมีพรหม อุดมวงษ์)	12/02/65 (08:14 น. - 20:14 น.)	2,229.0	96.7	130.9	155.4
2.	พนักงานประจำ LF * (คนมีพรหม อุดมวงษ์)	12/02/65 (08:05 น. - 20:05 น.)	243.7	87.1	113.0	138.9
3.	พนักงานประจำ BD (คนมีพรหม อุดมวงษ์)	11 - 12/02/65 (20:00 น. - 08:00 น.)	2.3	67.0	101.4	137.6
4.	พนักงานประจำห้อง Hot Saw (คนมีพรหม อุดมวงษ์)	11 - 12/02/65 (20:00 น. - 08:00 น.)	24.7	77.2	111.4	135.3

2. กำหนดพื้นที่และติดป้ายเตือน ในพื้นที่ที่มีระดับเสียงดังตั้งแต่ 85 dB ขึ้นไป



3. จัดหาอุปกรณ์ลดระดับเสียง และ บังคับให้ผู้เกี่ยวข้องสวมใส่



5.อบรมให้ความรู้แก่ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง เรื่องมาตรการอนุรักษ์การได้ยิน (4 รุ่น/ปี)




4. จัดตรวจสมรรถภาพการได้ยินให้ผู้เกี่ยวข้อง (ปีละ 1 ครั้ง)



- บริษัทฯ มีการประเมินผลและทบทวนมาตรการอนุรักษ์การไถ่ยืม 1 ครั้ง/ปี โดยดำเนินการผ่านการประชุมคณะกรรมการความปลอดภัยฯ ในเดือนธันวาคมของทุกปี (ทบทวนครั้งล่าสุด วันที่ 19 ธันวาคม 2567)




	บันทึกประชุม	วันที่ประชุม	ประชุมครั้งที่	หน้าที่
		19 ธ.ค. 67	5/24	13/20
คณะกรรมการตรวจประเมินฯ ว่าที่หัวหน้า และบุคลากรร่วมในการทำงาน				

- **เรื่องแจ้งเพื่อทราบ :** การประเมินผลและทบทวนมาตรการอนุรักษ์การไถ่เงินประจำปี 2567

1.หัวข้อการพิจารณาข้างเสียงดัง: สมาชิกไม่มีข้อเสนอแนะ เปลี่ยนแปลงหรือเพิ่มเติมใด

[illegible]

2.หัวข้อกำหนดพื้นที่ที่มีระดับเสียงดังตั้งแต่ 85 dB(A) ขึ้นไป: แจ้งสมาชิกให้ทราบ กรณียกป้ายเตือนในพื้นที่ของตนเองมีสภาพชำรุด/ขีดจาง ให้แจ้ง จป.ว. ประจำโรงงานเพื่อดำเนินการเปลี่ยนใหม่

	บันทึกประชุม	วันที่ประชุม	ประชุมครั้งที่	หน้าที่
		19 ธ.ค. 67	5/24	14/20
คณะกรรมการความปลอดภัย วชิรเจเนีย แอสเซทแอนด์อิมโมบิลิตี้ในการดำเนินงาน				

3.หัวข้อการจัดการอุปสรรคป้องกันการใช้ยืม: อุปสรรคที่บริษัทจัดหาให้ยังใช้งานได้ดี ไม่มีอุปสรรคต่อการทำงาน

[illegible]

4.หัวข้อการเฝ้าระวังการไต่ขึ้น: แจ้งผลการตรวจและวิเคราะห์ผลตรวจสุขภาพตามปัจจัยเสี่ยงของพนักงานประจำปี 66 ให้สมาชิกรับทราบ

6. **การประเมินผลกระทบทางเศรษฐกิจและสังคม** (EIS) 250

6.1 ผลกระทบทางสังคม ผลกระทบทางสังคมหมายถึงผลกระทบที่เกิดจากโครงการพัฒนาหรือกิจกรรมที่มีต่อชุมชนหรือสังคมในวงกว้าง ซึ่งรวมถึงผลกระทบต่อวิถีชีวิต วัฒนธรรม ประเพณี และคุณภาพชีวิตของประชาชนในพื้นที่ที่ได้รับผลกระทบ

การประเมินผลกระทบทางสังคม (SIA) เป็นกระบวนการที่ใช้ในการระบุ วิเคราะห์ และประเมินผลกระทบทางสังคมที่อาจเกิดขึ้นจากโครงการพัฒนาหรือกิจกรรมที่มีต่อชุมชนหรือสังคมในวงกว้าง

การประเมินผลกระทบทางสังคม (SIA) เป็นกระบวนการที่ใช้ในการระบุ วิเคราะห์ และประเมินผลกระทบทางสังคมที่อาจเกิดขึ้นจากโครงการพัฒนาหรือกิจกรรมที่มีต่อชุมชนหรือสังคมในวงกว้าง

ประเภท	ผลกระทบทางสังคม	ผลกระทบทางสังคม	ผลกระทบทางสังคม
ผลกระทบทางสังคม	ผลกระทบทางสังคม	ผลกระทบทางสังคม	ผลกระทบทางสังคม
ผลกระทบทางสังคม	ผลกระทบทางสังคม	ผลกระทบทางสังคม	ผลกระทบทางสังคม
ผลกระทบทางสังคม	ผลกระทบทางสังคม	ผลกระทบทางสังคม	ผลกระทบทางสังคม
ผลกระทบทางสังคม	ผลกระทบทางสังคม	ผลกระทบทางสังคม	ผลกระทบทางสังคม

การประเมินผลกระทบทางสังคม (SIA) เป็นกระบวนการที่ใช้ในการระบุ วิเคราะห์ และประเมินผลกระทบทางสังคมที่อาจเกิดขึ้นจากโครงการพัฒนาหรือกิจกรรมที่มีต่อชุมชนหรือสังคมในวงกว้าง

5. หัวข้อการอบรมเกี่ยวกับมาตรการอนุรักษ์การได้ชื่อ: สมาชิกยังไม่มีการแจ้งนำเสนอ ตำแหน่งอื่นๆของพนักงานเพื่อเข้าอบรมฯ ท่านที่ประชุมในครั้งนี้อย่าง อบอุ่น. จะส่งสรุปข้อมูลในส่วนนี้ให้สมาชิกต่อไป. อีกครั้ง หากสมาชิกมีการแจ้งนำเสนอตำแหน่งอื่นๆ ของพนักงานเพื่อเข้าอบรมเพิ่มเติม ให้แจ้งทาง อบอุ่น. เพื่อทราบ

[illegible]

- ทางบริษัทมีการจัดอบรมให้ความรู้เรื่อง “มาตรการอนุรักษ์การได้ยิน” ให้แก่พนักงานที่เป็นกลุ่มเสี่ยง (อบรม 4 รุ่น/ปี) พร้อมทั้งมีสื่อสารประชาสัมพันธ์ความรู้ภายในบริษัทฯ ผ่าน SHE News

ชื่อหลักสูตร : มาตรการอนุรักษ์การได้ยิน
หัวข้อการสอน : ที่มาของมาตรการอนุรักษ์การได้ยิน และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง, ความรู้เกี่ยวกับเสียง กายวิภาคศาสตร์ของหู และอันตรายจากเสียงดัง, หลักการควบคุมและป้องกันอันตรายจากเสียงดัง, การเฝ้าระวังการสูญเสียการได้ยิน
ผู้เข้าอบรม : พนักงานที่มีความเสี่ยงต่อการสูญเสียการได้ยิน (MTP&HP)



ปัจจุบันอบรมแล้วทั้งหมด 16 รุ่น จำนวนพนักงาน 376 คน

- ปี 2568 ครั้งที่1 : อบรมรุ่นที่ 17 จำนวนเข้าร่วม 26 คน